

Отчет первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения МБОУ « СОШ № 31г. Грозного » Байсангуровского района

об итогах отчетно-выборного-собрания

ППО МБОУ « СОШ №31г. Грозного

Байсангуровский район

7.03.2024г

1. Кол-во членов профсоюза, состоящих на учете - 101
2. Кол-во членов профсоюза, участвовавших в работе собрания – 57 чел, из них выступило -8 чел.
- 3.Внесено предложений – 8.
4. Работа профсоюзного комитета признана удовлетворительной.
5. В состав профкома (уполномоченных избрано -11 чел)
6. В состав КРК избрано - 3 человека
- 7.Председателем профсоюзной организации избрана - Ханизова Яха Анасовна
8. Председателем ревизионной комиссии избран - Нурадинов Х.А.

Председатель ППО - Ханизова Яха Анасовна

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности школы . Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №31 г. Грозный» основывается на требованиях:

- Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом на 2023-2026 годы.

Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. В нашей школе работает 100 человек, все члены Профсоюзной организации. В ФСПУ состоит 6 человек, 1 наш учитель смог воспользоваться льготными условиями кредитования, предоставленных профсоюзом, за что огромное спасибо представителю Рессвета Юсупову Султану Абдурахмановичу. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составили соглашение по охране труда. Председатель комиссии следит за выполнением позиций соглашения, занимается аттестацией рабочих мест и проводит другие необходимые мероприятия. В марте 2023г. принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Например, 2020-2021годах силами работников нашей школы была оказана материальная помощь трем учителям, у которых были серьезные проблемы со здоровьем, требующее оперативного вмешательства в сумме 100000 рублей. Также Реесовет оказал материальную помощь более десятка членам профсоюза нашей школы и двум работникам помощь особого случая по потере ближайших родственников.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Приоритетными направлениями работы организации являются: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Организационная работа . Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безлический сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора, участие в работе районной профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового Коллективного договора, контроль над выполнением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Проводились профсоюзные собрания коллектива на темы: «Знаешь ли ты трудовое законодательство?» «Выполнение Коллективного договора на 2019-2023 годы» Я, как председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - профсоюзная страничка на сайте школы ; - информационный стенд профкома; - газета «Мой Профсоюз» Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др. По мере необходимости принимаются дополнения, вносятся изменения в действующий Коллективный договор. При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с Коллективным договором. готовы помочь» сотрудникам школы. Проведено тестирование сотрудников ОУ на тему: «Трудовой договор». Профкомом проведен рейд по проверке соблюдения прав работников на здоровые, безопасные и комфортные условия труда. На совместном совещании администрации и трудового коллектива были подведены итоги проведенных обследований. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», консультаций. Проведена тематическая проверка: «Выявляем, предупреждаем, устраняем» по вопросам времени отдыха педагогов.

1 мая приняли участие в акции Профсоюза «За достойный труд и достойную оплату труда!»

4. Охрана труда Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли на решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре. Председателем профкома осуществлялся контроль над соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, и вакцинация. Одним из основных направлений профкома ОУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. С этой целью в школе создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Батукаева Л.Н, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление мам, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новогодний огонек», «8 Марта». В течении с 2019 по 2023 годы проведены следующие проверки:

- Мониторинг по труду и заработной плате;
- Тематическая проверка по технике безопасности и охране труда в спортивных залах и на детской площадке;
- Тематическая проверка тепловых установок и сетей в котельных;
- Тематическая проверка по трудовым книжкам;
- Тематическая проверка по технике безопасности и охране труда

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В заключение хочется отметить, что профсоюзная работа нашей школы за прошедшие 2019-2023 годы была плодотворна, но есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации членства в Профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерств. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Председатель Профкома

Ханизова Я.А.